



Compte-rendu réunion Commission Fédérale Emploi Formation

18/02/2025

Introduction et objectifs de la réunion par Isabelle Wegel

- Importance de la complémentarité des compétences des participants.
- Mise en avant de l'expérience des dirigeants dans le domaine de la formation.

Tour de table des personnes présentes

Isabelle Wegel

- Présidente de la CFEF.
- Responsable de l'animation de la réunion et de la coordination des dossiers.
- Chargée de formation pour site industriel d'un grand groupe

Bruno Bellet

- Ancien élu à la Ligue des Pays de la Loire et à la Fédération.
- Bénévole et conseiller formation dans la fonction publique territoriale.
- Co-animateur de la Commission avec Isabelle Wegel.

Frédéric Imbert

- Directeur du pôle Emploi Formation depuis juin 2023.
- Cadre technique du ministère des sports, avec une expérience dans la formation à distance.

Jean-Christian Grémillon

- Entraîneur et directeur sportif du club d'Ermont Plessis.
- Élu au Conseil fédéral, représentant des entraîneurs.



- Intéressé par les problématiques des entraîneurs et l'amélioration de la formation.
- Souhaite participer activement aux groupes de travail sur les parcours de carrière et l'emploi.

Emmanuel Boll

- Salarié de la Ligue Occitanie de tennis de table.
- Responsable de la formation bénévole et professionnelle.
- Souhaite se concentrer sur les enjeux de l'emploi et la finalité de la formation.

Sophie Bodin

- Vice-présidente de la Ligue de Bretagne de tennis de table.
- Expérience dans la formation et la gestion de la Commission Formation.
- Intéressée par le suivi de carrière des entraîneurs pour réduire le turnover.

Françoise Lapicque

- Responsable de la formation des cadres de l'arbitrage.
- Formatrice en arbitrage et arbitre international.

Christian Gaubert

- Coordonnateur du DESJEPS.
- Intéressé par l'identification des futurs entraîneurs et la création d'un observatoire de l'emploi.

Simon Buffet

- Directeur de la Ligue des Pays de la Loire.
- Intéressé par les profils des salariés, notamment les entraîneurs et les administratifs.

Mohamed Aboudrar

- Parent de joueur et membre du club d'Ermont Plessis-Bouchard.
- Directeur d'un centre de formation continue universitaire.



Jacques Mommessin

- Jeune retraité avec une longue carrière dans la formation de joueurs.
- Ancien éducateur sportif et membre de la DTN.
- Souhaite partager son expérience et ses réflexions sur la formation des entraîneurs.

Anthony Scremain

- Président de la commission régionale de l'emploi et de la formation de la Ligue Grand Est.
- Directeur du CDOS de Moselle, en charge de la professionnalisation et de la formation des dirigeants.
- Enseignant vacataire en STAPS à l'université de Lorraine.

La liste complète des membres de la CFEF se trouve en annexe.

Rôle et fonctionnement de la CFEF

La CFEF est une commission statutaire dont la composition est fixée par le règlement intérieur.

Elle a pour prérogative notamment de valider et proposer l'offre de formation, ainsi que de voter les règlements fédéraux avant leur présentation au Conseil fédéral.

La commission travaille à la fois sur les orientations stratégiques et la mise en œuvre des projets.

Feuille de route et enjeux

Rappel de la démarche fédérale = un séminaire avec le bureau fédéral élargi et les directeurs de Pôle a été organisé pour définir les orientations de chaque pôle et faire le lien avec le projet fédéral.

La feuille de route est en cours de finalisation, avec des échanges prévus pour affiner les objectifs et les actions à mener.



Rapide bilan 2024

Modernisation de la filière fédérale

- Lancement de contenus de formation à distance (FAD) pour la filière technique.
- Obtention de la certification Qualiopi en décembre 2024, permettant de mobiliser des fonds publics pour la formation continue des salariés.

Développement des nouvelles pratiques

- Mise en œuvre du nouveau CQP avec des sessions à Paris, Bourgogne-Franche-Comté, Île-de-France, et Normandie.
- Profils des candidats : personnes en reconversion professionnelle ou en retraite, cherchant une évolution ou un complément de revenu.

Stratégie de professionnalisation et emploi

- Importance de la notion de carrière et de l'attractivité des métiers.
- Entre 30 et 50 personnes diplômées chaque année (BPJEPS DEJEPS, DESJEPS), avec une forte demande d'emploi. Difficile de pourvoir tous les emplois.
- Création d'un observatoire de l'emploi avec l'outil SPID 2 Emploi pour affiner la stratégie.

Webinaires à destination des dirigeants

- Succès des webinaires avec plus de 1000 participants l'année dernière.
- Continuer à utiliser cet outil pour former et informer les dirigeants.

Renforcement du pôle emploi-formation

- Développement de l'offre de formation continue pour les entraîneurs.
- Construction de règles de fonctionnement pour le pôle et la filière de formation.



Les enjeux prioritaires du mandat

(voir diaporama en annexe).

Les priorités 2025

1. Accompagnement des entraîneurs et des arbitres

- Production d'outils et de ressources pour la formation des entraîneurs.
- Modernisation des formations d'arbitrage et recrutement de nouveaux arbitres.

2. Accueil et fidélisation des publics

- Renforcement des contenus de formation autour de l'accueil et de la fidélisation.
- Priorité à la féminisation dans tous les aspects de la formation.

3. Renforcement de l'équipe nationale et compétences régionales

- Importance de renforcer l'équipe au niveau national et de s'appuyer sur les compétences régionales.
- Utilisation des compétences des membres de la CFEF pour atteindre les objectifs ambitieux de 2025.

4. Promotion des métiers du Ping et de la filière de formation

- Renforcement de la campagne de promotion des métiers du Ping.
- Réflexion sur l'augmentation de la formation et de l'accompagnement des entraîneurs, ainsi que sur l'accueil et la fidélisation des publics.

5. Développement de l'outil SPID 2 emploi

- Amélioration de l'outil SPID 2 emploi pour mieux répondre aux besoins de la filière.
- Collaboration avec les services informatiques pour optimiser cet outil.

6. Coopération avec les établissements du ministère et les ligues

- Renforcement de la coopération avec les établissements du ministère (CREPS) et les ligues.
- Partage des bonnes pratiques et des ressources pour améliorer la formation.



Discussion suite à la présentation

Formation des salariés administratifs

- Discussion sur la formation des salariés administratifs, qui dépend souvent de l'employeur.
- Importance de faire connaître les offres de formation existantes et de développer des formations spécifiques pour le tennis de table.

Féminisation et parité

- Objectif de féminiser la pratique du tennis de table et d'atteindre la parité au niveau des instances déconcentrées pour 2028.

Parcours de carrière et emploi

- Importance de construire des parcours de carrière cohérents pour les entraîneurs et les professionnels du tennis de table.
- Collaboration entre les entraîneurs et les employeurs pour créer des parcours de carrière attractifs.
- Importance de la formation continue et de l'adaptation aux besoins actuels.
- Réflexion sur le suivi de carrière des entraîneurs pour éviter le turnover.

Valorisation des métiers d'éducateurs sportifs

- Importance de reconnaître et valoriser le rôle des éducateurs sportifs.
- Problèmes liés aux salaires bas et aux horaires décalés.
- Impact de la pandémie de COVID-19 sur la profession.

Rôle des syndicats et des représentants des salariés

- Discussion sur la représentation des salariés et des syndicats au sein de la commission.
- Importance de la contribution des représentants des salariés pour apporter des retours du terrain et des propositions.



Jean-Christian Grémillon

- Souligne l'importance de l'emploi et des parcours de carrière pour les entraîneurs et les professionnels du tennis de table.
- Actif dans un syndicat regroupant des entraîneurs, des personnels administratifs et des joueurs.

Jacques Mommessin

- Souligne l'importance des retours du terrain pour comprendre les réalités vécues par les professionnels.
- Pose une question sur le budget alloué au sport et la marge de manœuvre des commissions.
- Réflexion sur la capitalisation et la préparation à la retraite pour les éducateurs sportifs.
- Importance de prendre en compte les cotisations et les conditions de retraite dès le début de la carrière.

Bruno Bellet

- Evoque l'importance de lutter contre l'emploi dissimulé ; il présente la VAE et la formation professionnelle comme solution pour intégrer les entraîneurs dans un cadre légal.

Modalités d'organisation de la CFEF

1. **Organisation de la CFEF**

- Proposition d'alterner entre des réunions en présentiel et en visio.
- Discussion sur les meilleures périodes et formats pour les réunions en présentiel (vendredi-samedi ou samedi-dimanche).
- Proposition d'alterner les formats des réunions pour contenir le plus grand nombre de participants.



Anthony Scremin

- Propose de tenir la première réunion en présentiel au siège, puis de tourner dans différentes régions pour les suivantes.

2. **Constitution de groupes de travail**

- Proposition de créer des groupes de travail sur des thèmes spécifiques comme la construction de carrière, l'amélioration de l'outil SPID 2 emploi, la formation continue.
- Utilisation d'un fichier partagé pour permettre aux membres de s'inscrire dans les groupes de travail de leur choix.

Points divers

Organisation du colloque des formateurs

- Identification de 183 formateurs habilités pour intervenir dans les dispositifs de formation fédérale.
- Organisation d'un premier colloque pour ces formateurs, avec une période propice entre novembre et février.
- Discussions sur la meilleure période pour organiser le colloque, avec des suggestions pour la fin de saison ou juste avant la reprise. S'oriente vers une "université d'été"
- Proposition de créer un groupe de travail pour élaborer le programme et les contenus du colloque.

Emmanuel Boll

- Souligne la problématique du calendrier pour organiser des réunions et des séminaires.
- Propose de réfléchir à la meilleure période pour organiser le colloque des formateurs.

Circulaire fédérale technique 2025

- Annonce de la prochaine diffusion de la circulaire fédérale technique 2025, contenant des informations sur le fonctionnement de la filière pour l'année.



Disponibilité des responsables

- Les responsables de la commission (Isabelle, Bruno, Frédéric) se tiennent disponibles pour répondre aux questions des membres par téléphone ou par mail.

Fin de la commission à 20h30